

Schema di CONTRATTO DI APPRENDISTATO

L'anno il giorno del mese di presso la sede del Consorzio di Bonifica "Velia" in Prignano Cilento (SA) alla località Piano della Rocca - Complesso Diga Alento - CAP 84060 - di seguito, per brevità denominato "Consorzio"

TRA

il nato a(....) il che agisce in qualità di Presidente (1) e Legale Rappresentante del Consorzio di Bonifica "Velia" C.F.- PEC: consorziovelia@pec.it, domiciliato per la carica presso la sede del Consorzio, medesimo in allae in quanto autorizzato al presente atto dalla deliberazione n. del della Deputazione Amministrativa;

E

il Sig. nato a(.....) il e residente in..... alla Via C.F. - PEC:

PREMESSO che il Consorzio:

- ritiene di stipulare un contratto d'apprendistato professionalizzante a tempo pieno e a retribuzione crescente, ai sensi dell'art. 44 del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e dell'art. 43 del C.C.N.L per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario, al quale è allegato il presente schema di contratto, con un giovane di età compresa tra diciotto ed i ventinove anni;
- in tali sensi ha individuato mediante selezione pubblica il Sig. nato a(....) e residente inalla via.....;
- che il testé indicato Sig. si è dichiarato disponibile alla stipula ditale contratto d'apprendistato professionalizzante;

TUTTO CIÒ PREMESSO

tra il Consorzio ed il Signor si conviene e si stipula quanto segue.

Art. 1

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto.

Art. 2

Con il presente atto le parti, come sopra indicate e rappresentate, stipulano un contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del D.Lgs. n.81/2015 e dell'art. 43 del CCNL indicato in premessa, per il conseguimento della qualifica professionale di Collaboratore catastale e amministrativo – Area A – parametro 159 (ex 6/a f.f. 1° livello). L'instaurazione del rapporto di lavoro conseguente al presente contratto è a tempo indeterminato, salvo disdetta da esercitare, ai sensi dell'art. 2218 cod. civ. al termine del percorso formativo avente la durata di 36 mesi e, pertanto, scadenza alla data del ____/____/____.

Il Consorzio si impegna nei confronti dell'apprendista ad impartire l'insegnamento pratico e teorico affinché possa conseguire la qualifica e il livello di cui al primo capoverso del presente articolo.

Art. 3

L'Area, il profilo professionale ed il parametro assegnati all'apprendista al momento dell'avvio dell'apprendistato sono quelli di Area A) parametro 134 (ex 6/a f.f. 2° e 3° livello) e parametro 135 (ex 6/a f.f. 2° e 3° livello) immediatamente inferiori a quello corrispondente, a norma del contratto collettivo, alla qualifica per il conseguimento della quale è stipulato il presente contratto di apprendistato.

Più specificatamente, in applicazione di quanto previsto dall'art. 43, comma 11, del C.C.N.L. richiamato in premessa, l'inquadramento contrattuale e il relativo trattamento economico, al lordo dei contributi previdenziali ed imposte sul reddito delle persone fisiche, sarà il seguente:

Periodo	Livello di inquadramento	Trattamento economico
Primi 12 mesi dal ___/___/____ al ___/___/____	Area A) parametro 134 (ex 6/a f.f. 2° e 3° livello)	€1.762,32
Successivi 24 mesi dal ___/___/____ al ___/___/____	Area A) parametro 135 (ex 6/a f.f. 2° e 3° livello)	€1.775,47

- *Fatte salve eventuali variazioni contrattuali*

Il livello finale di inquadramento, in caso di qualificazione in base agli esiti della formazione ricevuta, sarà quello di **Area A – parametro 159(ex 6/a f.f. 1° livello)**.

Art. 4

Il contratto è soggetto ad un periodo di prova della durata di tre mesi.

Art. 5

L'orario di lavoro, per un totale di 38 ore settimanali, è il seguente:

- dalle 8:00 alle 13:30 e dalle 14:30 alle 17:00, dal lunedì al giovedì;
- dalle 8:00 alle 14:00, il venerdì.

Art. 6

Il Signor sarà iscritto all'INPS, ai fini previdenziali ed assistenziali, nonché all'ENPAIA per l'assicurazione infortuni e malattie professionali e per il fondo di previdenza.

Art. 7

Nei casi di infortunio o malattia non ascrivibili a causa di servizio, al Signor..... assunto con contratto d'apprendistato, sarà garantita, qualora abbia superato il periodo di prova, mediante integrazione delle somme a tale titolo corrisposte dagli Istituti previdenziali ed assistenziali, l'intera retribuzione per un periodo di settanta giorni di calendario.

Art. 8

In forza del presente contratto il Signor ha diritto di ricevere, in conformità al piano formativo individuale di seguito specificato, una formazione sul lavoro di carattere

teorico-pratico, non inferiore a 120 ore per la durata del triennio, finalizzata all'acquisizione di competenze di base e tecnico-professionali.

8.1 Il piano formativo individuale è preordinato a conseguire la qualifica di collaboratore amministrativo e catastale e comporta lo svolgimento delle mansioni di collaboratore degli impiegati direttivi gerarchicamente sottoposti ad un quadro adibiti, con discrezionalità operativa ed autonomia, al coordinamento ed al controllo di semplici unità operative alle quali sono addetti dipendenti con mansioni di concetto, i quali sono tenuti a svolgere in prima persona gli adempimenti di maggiore complessità ed importanza nelle seguenti sezioni cui sono preposti:

1. gestione Piano di Classifica;
2. ruoli di contribuenza e canoni irrigui , rapporti con uffici erariali e esattoriali;
3. cura del contenzioso in Commissione Tributaria Provinciale, rapporti con i legali di fiducia dell'Ente;
4. appalti e contratti; gestione rapporti con società partecipate;
5. assistenza al Segretario degli organi statutari e gestionali dell'Ente;
6. gestione del personale;
7. elezioni consortili;
8. documentazione legislativa e regolamentare; gestione Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza; tutela della privacy;

8.2 Per il conseguimento della citata qualifica, sarà svolta la seguente attività formativa:

- formazione teorica n. 60 ore, che avranno ad oggetto, nella prima fase del rapporto, l'apprendimento di nozioni di, al quale saranno dedicate almeno ore..... . Le residue ore di formazione saranno dedicate alle finalità istituzionali del Consorzio, alle principali disposizioni di legge applicabili al settore, all'organizzazione del lavoro, alla conoscenza del comprensorio e delle infrastrutture consortili ai metodi e processi di gestione degli impianti nonché alla conoscenza delle macchine consortili;
- formazione pratica n. 60 ore, che avranno ad oggetto l'addestramento alle specifiche mansioni proprie della qualifica per l'acquisizione della quale è stipulato il presente contratto. L'addestramento alle specifiche mansioni sarà impartito, con modalità che comportino la crescita delle conoscenze informatiche e delle relative strumentazioni qualora tali conoscenze siano necessarie allo svolgimento delle mansioni medesime.

Sia la formazione teorica, sia la formazione pratica saranno impartite al Sig. dai tutori aziendali Signori:

- ing.;
- dott. ;

in possesso di tre anni d'esperienza lavorativa ed inquadrati nel profilo professionale di quadri, parametri ed esperti nelle mansioni proprie della qualifica per l'acquisizione della quale è stipulato il presente contratto. Qualora esigenze tecniche,

produttive od organizzative del Consorzio impedissero, in determinati periodi, lo svolgimento dell'attività formativa all'interno dell'ente, la formazione sarà impartita attraverso il ricorso a soggetti esterni specializzati nella formazione di apprendisti.

Art. 9

Il Consorzio ha la facoltà di recedere dal rapporto di lavoro, al termine del periodo d'apprendistato, dando preavviso ai sensi dell'art. 112 del CCNL per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario. Fatta eccezione del periodo di prova, nel corso del periodo d'apprendistato il Consorzio non potrà recedere dal contratto se non in presenza di una giusta causa o di un giustificato motivo.

Art. 10

Al termine dell'esecuzione del presente contratto, il Consorzio, nelle more dell'istituzione del "libretto formativo del cittadino", previsto dall'art. 2, lett. i) del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276, rilascerà al Sig. un'attestazione riguardante l'attività formativa e lavorativa svolte e le competenze professionali acquisite e la relativa qualifica. Il Consorzio conserverà, inoltre, agli atti, la documentazione dalla quale risultano le attività formative e lavorative svolte, le competenze professionali acquisite e la relativa qualifica.

Art. 11

Per quanto non previsto dal presente atto, si fa rinvio al D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, ed all'art. 43 del CCNL per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario.

Il

Il Consorzio
